**Petycja do Premiera RP o przygotowanie projektu nowelizacji ustaw emerytalnej i zaopatrzeniowej**

W ostatnich kilku latach zwracali się do nas nasi członkowie i sympatycy, którzy oczekiwali pomocy i wsparcia w przedmiocie zdyskontowania ponoszonych przez lata zatrudnienia po służbie, składek emerytalnych /często w kwotach kilkuset i więcej tysięcy złotych/. Uznaliśmy, że brak mechanizmu pozwalającego zwiększyć z tego tytułu wypracowaną emeryturę mundurową, a także brak możliwości uzyskania z tego tytułu ekwiwalentnego świadczenia z systemu powszechnego jest przejawem dyskryminacji.

Dlatego postanowiliśmy skierować do Premiera RP petycję o przygotowanie projektu zmian zapisów w ustawie emerytalnej i zaopatrzeniowej, w taki sposób, żeby wszystkie osoby spełniające wymagania do emerytury z systemu powszechnego mogły ją otrzymywać. Nie mamy wątpliwości, że obecne zapisy dyskryminują osoby pobierające emeryturę mundurową, które równocześnie nabyły prawo do emerytury powszechnej, bowiem pomimo opłacania składek do ZUS, mają prawo wyboru jednej emerytury. W petycji wnioskujemy o zmianę ustaw i zapisanie, że funkcjonariusz lub żołnierz, którego wypracowane okresy składkowe i nieskładkowe nie mają żadnego wpływu na wysokość emerytury mundurowej, po osiągnięciu wieku emerytalnego, miał prawo do uzyskania emerytury z ubezpieczenia społecznego, jeżeli taka w myśl obowiązujących przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych mu przysługuje. Możliwość jednoczesnego nabycia prawa do emerytury z ubezpieczenia społecznego i emerytury mundurowej możliwa będzie tylko wówczas, gdy okresy ubezpieczenia powszechnego i służby mundurowej w oparciu, o jaką ustalono wysługę mundurową nie zostały wzajemnie uwzględnione przy ustalaniu prawa do świadczeń, a każdy z nich, ale z osobna jest samodzielnie wystarczający do uzyskania prawa do emerytury w określonym systemie. Uważamy, że niezrozumiałe jest to, że osoba, opłacając składkę ubezpieczeniową, nie ma z tego tytułu prawa do świadczeń. Istnieje konstytucyjny obowiązek ponoszenia ciężarów i świadczeń publicznych, które określają ustawy, a ustawodawca nie wskazuje, że jest to rodzaj podatku, tylko składka, to dlaczego nie ma w zamian za nią prawa do świadczeń. Takie przepisy naruszają art. 2 Konstytucji. Budzi to też wątpliwości z punktu widzenia zasady sprawiedliwości społecznej. Określając zakres prawa do zabezpieczenia społecznego ustawa nie może naruszyć istoty danego prawa, które określa jego tożsamość. Jeżeli ustawodawca z jednej strony nakłada obowiązek, to musi także w zamian dać uprawnienia obywatelom, wynikające z tego obowiązku. Nie byłoby problemu gdyby ustawodawca zwolnił emerytów mundurowych kontynuujących zatrudnienie z obowiązku płacenia składek na ubezpieczenie społeczne, jednak tego nie uczynił. Nałożył na nich obowiązek płacenia składek w przypadku zatrudnienia, zmniejszając znacznie ich dochody, a nie dał im prawa do skorzystania ze zgromadzonego kapitału. Widzimy tu rażącą nierówność i dyskryminację tej grupy obywateli wobec prawa, w szczególności z tego względu, że w ustawie zaopatrzeniowej i ustawie emerytalnej, znalazł się zapis który dzieli populację emerytów służb mundurowych na dwie grupy, czyli tych zatrudnionych przed 1 stycznia 1999 roku i po tym dniu. Ta druga grupa może otrzymywać emerytury z FUS, a pierwsza nie może.

Dotychczas sądy pracy i ubezpieczeń społecznych wydały kilkanaście orzeczeń dopuszczających możliwość pobierania emerytury mundurowej i emerytury z ZUS jednocześnie. Niestety są to wyjątki od generalnej reguły obligującej do wyboru jednego świadczenia.

Prośbę o poparcie petycji kierujemy do naszych Koleżanek i Kolegów w Kołach SEiRP, serdecznie prosimy o wsparcie petycji wszystkie bratnie organizacje mundurowe. Wszystkim przekazaliśmy tekst petycji i listy poparcia.

Więcej informacji na ten temat przedstawiliśmy we wcześniejszych numerach Biuletynu Informacyjnego**:** w numerze 4 (118) 2022 „DWIE EMERYTURY – CO DALEJ PO UCHWALE SĄDU NAJWYŻSZEGO Z 15.12.2021” i w numerze 10 (112) z października 2021 roku zamieściliśmy dwa artykuły. Artykuł redakcyjny zatytułowany „CZY
MOŻNA POBIERAĆ RÓWNOLEGLE DWIE EMERYTURY?” oraz artykuł
autorstwa naszego Kolegi Waldemara Sopka „EMERYTURA MUNDUROWA I EMERYTURA Z ZUS”.